

우 수 사 례 집

일하기 좋은 뿌리기업



국가뿌리산업진흥센터

(우) 06211 서울특별시 강남구 테헤란로 322 (역삼동 707-34) 한신인터밸리 24 서관 19층

Tel : 02-2183-1600(대표) Fax : 02-2183-1649

COPYRIGHT(C) KITECH ALL RIGHTS RESERVED.

일하기 좋은
뿌리기업
[국가부처별
지원사업]

산업통상자원부
KPIIC



산업통상자원부
KPIIC

KPIIC
국가뿌리산업진흥센터
Korea National Puer Industry Center

일하기 좋은 뿌리기업

CONTENTS

- 06 (주)아이제이에스
젊음과 열정을 무기로 세계에 도전하다
- 10 (주)오알켐
사랑 받는 회사, 출근하고 싶은 회사
- 14 조선선재주식회사
노사분규 제로, 비정규직 제로! 화합으로 미래를 열다
- 18 (주)세일금형
젊은 기업문화가 기업성장의 밑바탕이 되다
- 22 (주)부영정공
직원들의 저녁이 있는 삶을 위해 노력하다
- 26 (주)영광YKMC
언제나 젊은 기업
- 30 (주)지엠
세계적 기술력을 자랑하는 히든 챔피언
- 34 (주)코텍
행복한 가정, 즐거운 회사를 만들다
- 38 (주)세림티앤디
사람에 대한 투자를 통해 미래를 준비하다
- 42 한국오바라(주)
직원들의 행복이 기업 성장의 출발이다
- 46 인성엔프라(주)
가족 같은 분위기의 따뜻한 회사

일하기 좋은 뿌리기업

뿌리기술은 주조·금형·소성가공·용접·표면처리·열처리의 6대 공정기술을 가리킵니다. 공정 이란 제품이 완성되기까지 거치는 하나하나의 단계를 말합니다. 엔진 피스톤 제조만 보더라도 금형을 만들고 그 틀에 맞춰 모양을 주조합니다. 연결 부위는 용접을 하고 제품 내구성을 위해선 열처리를 거칩니다. 각 공정에서 사람이 긴 시간 공들여 몸에 익힌 뿌리기술이 빛을 발해야 최종 제품의 완성도가 높아집니다. 뿌리산업에서 사람이 가장 중요한 자산인 이유입니다.

하지만 정작 뿌리산업에는 사람이 부족합니다. 어렵고 힘들다는 인식 때문에 뿌리산업의 청년층 고용비율은 16년 말 기준 39.6%로 다소 저조한 실정입니다. “공장소음”, “먼지”, “사고” 등 뉴스에 나오는 산업현장 모습은 역시 녹록지 않은 현실을 보여줍니다. 그러나 지난 몇 년간 뿌리산업 현장의 모습은 조금씩 바뀌어 가고 있습니다. 그 중 하나가 “일하기 좋은 뿌리기업”입니다. 지난 14년부터 “일하기 좋은 뿌리기업”으로 선정된 이 기업들은 3가지 특징이 있습니다.

깨끗합니다. 먼지가 없도록 집진시설을 만들고, 작업하는 사람들이 편하도록 공정을 재설계했습니다. 소음이 심한 곳은 방음장치를 완비하여 대화하며 작업하는 환경을 제공하였습니다. 흰 셔츠를 입고도 작업이 가능할 만큼 공정자동화 등으로 작업환경을 개선했습니다. 선정기업의 평균 산업체재해율은 종소제조업의 절반 수준입니다. 일하고 싶은 환경을 먼저 만들었습니다.

해외에서 먼저 찾습니다. 매출액 중 평균 수출비중이 44.7%로 중소제조업(8.7%)대비 월등히 높습니다. 성장잠재력이 우수한 기업을 선정한 ‘월드클래스 300’에 4개 기업이나 포함될 정도로 하든챔피언으로서의 역량을 인정받았습니다. 단지 성장만 하지 않았습니다. 선정기업의 평균 임금은 일반 뿌리기업의 약 1.35배로 고용의 질도 향상시켰습니다. 기업의 발전이 근로자의 삶에 희망과 꿈을 줄 수 있도록 노사가 함께 성장하였습니다.

무엇보다 사람 중심의 경영을 실천합니다. 자녀가 안심하고 학교를 다닐 수 있도록 학자금을 지원하고 직원 스스로 잠재력을 키울 수 있게 능력개발비를 제공합니다. 편히 쉴 수 있는 휴게시설, 직원들 간 소통을 위한 문화시설, 건강을 위한 체육시설과 식당까지 투자를 아끼지 않았습니다. 이 모두 사람이 먼저이기에 할 수 있었던 일입니다.

이번에 발간하는 사례집은 지난해(17년도) 선정된 ‘일하기 좋은 뿌리기업’의 우수사례를 모아 담았습니다. 규모가 큰 기업도 있고 작은 기업도 있습니다. 하지만 이들 기업 모두 직원들을 대하는 모습이 사뭇 비슷합니다. 직원의 행복이 기업의 성장으로 돌아온다는 것을 잘 알고 있기 때문입니다. 앞으로도 뿌리산업에 일하기 좋은 뿌리기업이 더욱더 많이 발굴되고 성장할 수 있도록 끊임없이 노력하겠습니다.

감사합니다.

국가뿌리산업진흥센터
김 성 덕 센터소장



일하기 좋은 뿌리기업

국가 산업발전의 근간이 되는 뿌리기업의 인재 양성을 위해 정부를 비롯한 국가뿌리산업진흥센터, 뿌리산업 관련 교육기관들이 힘을 합쳐 많은 노력을 하고 있습니다. 산업통상자원부와 국가뿌리산업진흥센터는 우수한 근무환경과 지속적인 기술개발을 통해 미래비전과 성장역량을 갖춘 일하기 좋은 뿌리기업을 발굴해, 실질적으로 도움이 되는 지원방안을 마련하고 기업의 경쟁력 강화를 목표로 다양한 사업들을 추진하고 있습니다.

지난 2014년부터는 매년 우수한 근로환경과 복지혜택을 보유한 <일하기 좋은 뿌리기업>을 선정하고 있으며, 현재까지 32개 뿌리기업이 <일하기 좋은 뿌리기업>으로 선정됐습니다. 선정된 뿌리기업들은

개는 다양한 혜택을 제공하고 있으며, 우수한 청년들이 <일하기 좋은 뿌리기업>의 한 가족이 될 수 있도록 다양한 홍보활동을 전개해 나가고 있습니다.

앞으로도 저희 국가뿌리산업진흥센터에서는 우리 청년들이 자신들의 꿈과 미래를 마음껏 펼쳐 나갈 수 있는 우수한 뿌리기업들을 발굴하고 홍보하는 노력을 계속해 나갈 것입니다.

2014년(7개社)

- 동양피스톤(주)
- 나라엠엔디(주)
- 핸즈코퍼레이션(주)
- 신라엔지니어링(주)
- 재영솔루텍(주)
- (주)제이앤엘테크
- (주)성진포머

2015년(7개社)

- (주)에이티씨
- (주)삼기오토모티브
- (주)세코닉스
- (주)진영프로토
- (주)제이미크론
- (주)원태다이캐스팅
- (주)유창파워텍

2016년(6개社)

- (주)캐스텍코리아
- (주)태일정밀
- (주)선우엔지니어링
- (유)원진알미늄
- (주)동우HST
- (주)에스에이씨

2017년(12개社)

- 한국오바라(주)
- 조선선재온산(주)
- 조선선재(주)
- (주)영광YKMC
- (주)오알켐
- (주)G.M
- (주)세일금형
- (주)코텍
- (주)아이제이에스
- (주)세립티앤디
- 인성엔프라주식회사
- 주식회사 부영정공

젊음과 열정을 무기로 세계에 도전하다

(주)아이제이에스

- 회사명 (주)아이제이에스
- 주소 경상북도 경산시 진량읍 공단4로 14
- 대표전화 053)856-5888
- 홈페이지 www.iljitech.co.kr
- 주요사업분야 프레스금형



(주)아이제이에스는 30년간 금형 기술력을 바탕으로 차체부품 분야에서 글로벌 경쟁력을 확보하고 있다.



30년 쌓아온 기술력을 바탕으로 새로운 출발

(주)아이제이에스는 1986년 설립돼 자동차 차체부품 및 최첨단 금형제작업체로 성장해 온 일지테크의 자회사다. 2014년 일지테크의 금형사업본부가 분리돼 탄생한 회사가 (주)아이제이에스다. (주)아이제이에스는 30년 이상 축적된 일지테크의 금형기술 노하우를 바탕으로 1만 4,000m² 규모의 최신식 금형 공장에 성형해석시스템, 고속밀링머신, 1,200t/Out라인을 갖추고 프레스 금형을 설계, 제작, 판매하는 기업으로 새 출발을 시작했다. 자체 성형 해석부터 설계 및 이관에 이르기까지 명실공히 국내 최고의 기술을 확보한 (주)아이제이에스는 <자동차 차체 부품 프레스 금형 제작 1등급 업체>로서 최신 트렌드인 알루미늄, 마그네슘 성형 금형 등 차체 경량화와 관련된 기술을 비롯해 핫 스탬핑 분야 국내 최초, 최신, 최대의 T/Out용 설비를 보유하고 금형 분야 기술선도 기업으로 빠르게 자리잡고 있다. 금형 분야는 산업의 쌀로 불린다. 뿌리산업의 뿌리가 된다고 해도 과언이 아니다. 모든 산업의 기초가 되는 금형은 화려하지는 않지만 산업발전을 위해 반드시 필요한 분야다. (주)아이제이에스의 모태가 된 일지테크는 지난 30년간 금형기술을 기반으로 자동차 부품 전문기업으로 성장해 온 기업이다. 묵묵히, 꾸준하게 자신만의 길을 걸어온 일지테크의 노력은 탄탄한 기술력이라는 결실로 이어졌다.



더 큰 도약을 위한 기틀을 마련하다

(주)아이제이에스는 일지테크의 지속적인 성장 속에서 탄생했다. 보다 전문화된 금형기술력 축적을 위해 일지테크의 금형사업본부를 분리하여 금형설계부터 생산까지 원스톱 토클 솔루션을 제공하는 명실상부한 금형전문기업을 만들고자 설립되었다.

“저희 회사명인 IJS는 일지솔루션의 약자입니다. 일지테크가 쌓아온 기술력과 노하우를 바탕으로 고객을 위한 토클 솔루션을 제공한다는 의지를 담고 있습니다.”

전수덕 전무이사의 말처럼 (주)아이제이에스는 30년간 축적된 튼튼한 기술력을 바탕으로 글로벌 기업으로 한 단계 도약하고자 하는 의지를 담아 설립된 회사다. 설립취지에 걸맞게 (주)아이제이에스는 4년 여의 짧은 시간 동안 눈부신 성과들을 이뤄냈다.

(주)아이제이에스는 독일과 일본의 완성차 업체에 제품 수출을 진행하고 있으며, 유럽 지역에 핫스탬핑 공장 설립을 추진 중에 있다.

이 밖에도 중국, 이란, 러시아 등 지역에도 제품을 수출하고 있다. 글로벌 시장 개척은 탄탄한 기술력이 밑바탕이 됐다.

“금형과 자동차 부품 분야에서만 30년간 쌓아온 기술력을 바탕으로 회사가 설립됐기 때문에 설립된 지 얼마 되지 않았지만 연매출 250~300억 원 수준의 회사로 급성장했습니다. 이런 외형적 성과에 더해 좀 더 자율적이고 활기 넘치는 기업문화를 만들려고 노력하고 있습니다.”

금형업계는 일반적으로 보수적 성격이 강하다. 한 치의 오차도 용납될 수 없기 때문에 엄격함이 강조되는 분야 중 하나로 손꼽힌다. (주)아이제이에스는 품질에 있어서는 엄격함을 유지하면서도 기업문화에 있어서는 자율성이 강조되는 회사를 만들기 위해 많은 노력을 기울이고 있다.

“상명하복의 기업문화가 아닌 보다 자율적이고 개성적인 문화가 자리잡을 수 있도록 다양한 시도들을 하고 있습니다. 탑다운(Top Down)방식의 의사결정 구조가 아닌 베텀업(Bottom Up)방식의 의사결정 구조를 만들

“우리 회사는요...”



복리후생 및 기업문화

- 자전거 동회, 야구동호회, 볼링 동호회 등 10여 개 동호회 활성화 지원
- 만사소통데이 지원
- 우수제안 포상제도
- 병력특례업체지정
- 휴게실, 탈의실, 구내 식당 등 휴게시설
- 이슈소통회(수시) 비용 지원
- 장기근속자 지원 및 포상
- 학자금지원
- 가족 체험의 날



기업의 비전

- ISO 9001 인증 획득
- 뿌리기업 인증
- 일학습 병행제
- 한국생산기술연구원 파트너 기업 지정
- 기술혁신형 중소기업 인증



기 위해 2016년부터 매월 1회 만사소통데이를 시행하고 있습니다. 상하급자가 같이 모여 회의를 진행하다보면 아무래도 하급자가 활발하게 의견을 개진하기 어려운 면이 있을 수 있기 때문에 각 직급별로 모여서 활발하게 대화할 수 있도록 하는 건데요, 여기서 나온 의견들은 전부 익명으로 취합해 회사 정책에 반영할 수 있도록 최대한 노력하고 있습니다.”

자율적이고 젊은 기업문화를 만들기 위한 노력이 직원들의 목소리로부터 시작된 점에서 더 큰 의미를 찾을 수 있다.

“직원들을 대상으로 조직만족도 조사를 했습니다. 주로 나온 의견이 퇴근이나 연차를 쓰는데 다른 사람들 눈치 안 봤으면 좋겠다. 직원들의 의견이 회사 경영에 반영됐으면 좋겠다는 내용들이었습니다. 이렇게 나온 의견들을 조직문화를 만들고 복지프로그램을 실행하는데 많이 참고하고 있습니다.”

소통을 가장 우선시하는 기업, 젊고 자율적인 기업문화를 만들어 가는 기업, (주)아이제이에스의 미래는 그래서 더 밝고 건강할 것이다.

사랑 받는 회사, 출근하고 싶은 회사 (주)오알켐

- 회사명 (주)오알켐
- 주소 경기도 안산시 단원구 시화벤처로 705
- 대표전화 031)488-0600
- 홈페이지 www.orchem.com
- 주요사업분야 PCB 약품



모든 전기, 전자 산업의 기초가 되는 PCB

인쇄회로기판 PCB(Printed Circuit Board)는 모든 전기, 전자 산업의 기초가 되는 제품이다. 집적 회로, 저항기나 스위치 등의 전기적 부품들을 얇은 판 하나에 집적시켜 완성되는 PCB는 대부분의 컴퓨터에 필수적으로 삽입되는 부품이다. PCB는 약 45단계의 주요 공정을 거쳐 제작되는데 이 과정 중에서 표면처리 용도로 약 130여 개 이상의 약품이 요구된다. (주)오알켐은 전량 수입제품에 의존하고 있던 PCB 약품 시장의 국산화를 목표로 지난 1991년 설립됐다. 1996년 일반 첨가제 개발을 시작으로 에칭제, 박리제, 무전해 화학동 등을 차례로 개발했으며 지속적인 연구개발을 통해 PCB 제작 전 공정에 필요한 약품 생산을 위한 원천기술을 확보하고 있다. 현재 국내외 PCB 제조업체에 150여 종의 제품을 공급하고 있는 (주)오알켐은 최고의 경쟁력을 갖춘 선도적 종합정밀약품 전문 기업으로 도약하겠다는 목표를 갖고 꾸준히 성장해 나가고 있다. 오랜 시간 동안 묵묵히 PCB용 약품 개발에만 전념해 온 (주)오알켐은 꾸준한 연구 개발의 결실로 PCB 제조 전 공정에 필요한 다양한 Chemical Solution을 보유하고 있으며, 지난 50년간 국내 시장을 독점하고 있던 다국적 수입 PCB Chemical에 대한 유일한 국내 경쟁업체로서의 독보적인 위상을 다져왔다. 2017년 기준 540억 원의 매출을 기록한 (주)오알켐은 2020년 매출 1,000억 원 돌파와 글로벌 시장에서 경쟁력을 갖춘 종합 화학 기업으로의 성장을 목표로 최선의 노력을 다하고 있다.



PCB 시장의 메카, 대한민국 그리고 아시아

대한민국은 전 세계 PCB 시장의 14%를 차지하고 있다. 아울러 우리나라를 비롯해 중국, 동남아시아 등 아시아 지역은 전 세계 PCB 생산의 84%를 차지하고 있을 만큼, 아시아는 PCB 산업의 중심지다. 이런 PCB 산업의 시장 특성을 반영해 (주)오알켐은 경기도 안산과 시흥, 경상북도 구미의 국내 공장 뿐 아니라 중국 심천과 쿤산, 베트남 빈푹성 꽈이강 지역에 공장을 설립하고 주요 고객사인 PCB 생산업체와의 긴밀한 협력관계를 구축하고 있다.

(주)오알켐의 주요 생산품인 PCB 약품은 고객별로 다양한 요구에 부응하는 맞춤형 제품이 많다. 따라서 (주)오알켐이 구축한 아시아 여러 지역의 생산 인프라는 하나의 긴밀한 네트워크를 형성해 고객의 요구에 빠르게 대응할 수 있는 큰 자산이 되고 있다.



(주)오알켐은 국내외 PCB제조업체에 150여 종의 제품을 공급하고 있다.

기본에 충실하며 미래를 꿈꾸다

(주)오알켐은 2015년 사훈을 <사랑 받는 회사, 출근하고 싶은 회사>로 변경했다. 우수한 기술력과 제품으로 고객과 협력사로부터 사랑 받는 회사, 끊임없는 성장을 통해 직원들로부터는 출근하고 싶은 자랑스러운 회사를 만들겠다는 의지의 표현이다. 이런 의지에 걸맞게 다양한 복리후생, 활기찬 기업문화를 만들기 위해 노력하고 있다. 아늑한 분위기의 구내 식당과 세련된 느낌의 카페뿐 아니라 다양한 장비를 보유한 체력 단련장, 독서공간, 어학교육장 등을 마련해 직원들이 편안하게 휴식을 취하고 자기계발을 할 수 있는 여건을 마련했다. 근속 1년 이상의 직원에게 월 5만원의 자기계발비를 지급하고 근속 3년 이상의 직원에게는 본인 학자금을 전액 지원하는 등 자기계발을 위한 지원을 아끼지 않고 있으며, 본인 및 배우자 건강검진비, 체력단련비, 비흡연자 건강 수당 등을 통해 직원들의 건강을 위한 지원프로그램을 운영 중이다.



“우리 회사는요...”

복리후생 및 기업문화

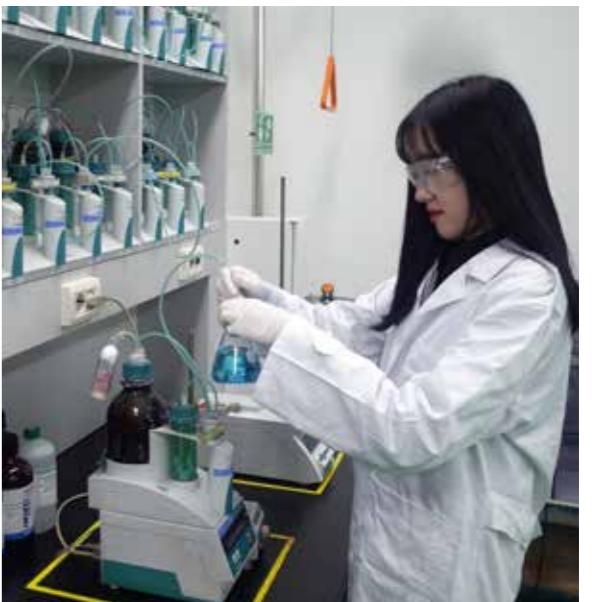
- 사내 카페, 산책공원, 독서공간
- 구내식당
- 자녀수당, 효도지원비 지원
- 자기계발비 및 본인 학자금 지원
- 헬스시설 및 어학교육장
- 차량유류비 및 교통비 지원
- 본인 및 배우자 건강검진, 체력단련비 지원
- 직원주택자금 대출



기업의 비전

- Main Biz, Inno Biz, 벤처기업 인증
- ISO 14001, 9001 인증
- 경기도 유망중소기업 선정
- 500만 불 수출의 탑 수상
- 뿌리기술 전문기업 지정
- 일자리 우수기업 선정

이 외에도 근속 1년 이상의 전 직원에게 자녀 수당과 20만원 상당의 효도지원비를 지급하는 등 직원들의 가족을 위한 배려에도 힘쓰고 있다. 근속 3년 이상의 직원에게는 퇴직금 한도 내 주택자금 대출을 통해 모든 직원들이 보다 안정적이고 행복한 삶을 살아갈 수 있는 노력을 계속해 나가고 있다. 이와 같은 복리후생뿐 아니라 사내 봉사단을 통해 지역민과 함께 하는 다양한 CSR(Corporate Social Responsibility) 활동을 지속적으로 전개해 나가고 있다. 사랑 받는 회사, 출근하고 싶은 회사 (주)오알켐! 그들의 사훈처럼 사람들로부터 사랑받고 직원들이 늘 자랑스러워 하는 회사로 거듭 성장해 나아갈 것이다.



노사분규 제로, 비정규직 제로! 화합으로 미래를 열다 조선선재주식회사

- 회사명 조선선재주식회사
- 주소 경상북도 포항시 남구 괴동로 43
- 대표전화 054)285-8221
- 홈페이지 www.chosunwelding.com
- 주요사업분야 용접재료 제조



조선선재주식회사는
국내 용접재료 제조사 중 유일한 상장회사다.



70년의 역사와 함께 하다

조선선재주식회사는 70년의 역사를 자랑하는 유서 깊은 기업이다. 1949년 1월, 산업 인프라가 전무하던 시절, 조선선재 공업 주식회사라는 이름으로 설립된 조선선재주식회사는 1965년 피복아크용접봉 제조설비를 신설하고 피복아크 용접봉 한국선금협회(KR) 인증을 획득하며 국내 최고 수준의 용접재료 종합 제조 기업으로서의 본격적인 발걸음을 시작한다. 1975년에는 기업공개를 통해 증권거래소에 상장하며 투명경영을 실천하고 있다. 국내 용접재료 제조사 중 유일한 상장회사인 조선선재주식회사의 역사는 대한민국의 용접재료 기술발전의 역사 자체라고 해도 과언이 아니다. 조선선재주식회사는 동국제강 그룹의 창업자인 장경호 회장이 설립한 회사다. 설립 초기 철못과 철선을 만드는 회사로 출발했던 조선선재주식회사는 한국전쟁을 전후로 철못의 수요가 증가하며 사세를 크게 확장했으며, 1965년 용접재료 설비를 갖추면서 이후 용접 재료 전문기업으로 성장해 왔다. 현재 피복아크 용접봉, MAG용접용 솔리드 와이어, 대용량 솔리드 와이어 등 용접에 필요한 모든 분야의 용접재료를 생산, 판매하고 있다. 계열사인 조선선재온산을 비롯해 일본 판매 법인과 베트남의 해외 공장과 함께 다양한 고성능, 고효율의 우수한 제품을 생산하기 위해 끊임없이 노력하고 있다.

탁월한 기술력으로 용접재료 분야 국내 최고의 기업으로 성장한 조선선재주식회사는 국내 피복 용접봉 시장의 70% 가량을 점유하고 있다.

일하기 좋은 기업, 조선선재주식회사

조선선재주식회사는 비정규직이 한 명도 없는 회사로 알려져 있다. 지난해 통계청 조사에 따르면 국내 기업의 비정규직 근로자는 총 654만 2,000명으로 전체 임금 근로자의 32.9%를 차지하고 있다. 이와 같은 통계자료와 비교해 봤을 때 비정규직 0%인 조선선재주식회사의 고용정책은 이례적으로 꼽힐 만큼 신선하다. 이는 노사분규, 이직률 등 경영안정성과 관련된 여러 지표에도 잘 나타난다. 조선선재주식회사는 지난 15년간 노사분규가 단 한 건도 발생하지 않은 만큼 노사간 화합이 모범적으로 이뤄졌으며, 7년 이상 장기근속자의 비율이 전체 직원의 60%를 웃돌고 있다. 이 모든 지표들이 말해주고 있는 것은 단 한 가지. 바로 조선선재주식회사가 일하기 좋은 기업이라는 점이다.

일하기 좋은 기업을 만들기 위한 조선선재주식회사의 노력은 경제적인 측면에서도 잘 나타난다. 조선선재주식회사는 대졸 신입직원의 평균 연봉이 약 3,800만원, 임원을 제외한 직원 평균 연봉이 약 5,700만 원 정도인데 이는 대기업과 유사한 수준이다. 또한 직원들의 연간 평균 휴가일수가 14일로 국내 기업 평균인 7.9일에 비해 두 배 가까이 높다.



“우리 회사는요...”



복리후생 및 기업문화

- 직원주택 및 통근버스 운영
- 주택 전세 및 구입자금 무이자 대출
- 미취학 아동 교육비 지급
- 장기 근속자 국내외 여행 지원 및 포상
- 국내 리조트 회원권 운영
- 초, 중, 고, 대학 자녀 학자금 지원
- 정기 건강검진 실시 및 종합 건강검진 지원
- 외국어 학습 수강료 지원 및 사내 도서관 운영



기업의 비전

- 해외 선급 인증 (프랑스, 미국, 영국, 일본, 노르웨이, 이탈리아, 러시아 등)
- KOSPI 상장
- ISO 9001 인증
- CE마크 인증
- 글로벌 강소기업 선정
- 원자력 품질 인증시스템(ASME)
- 한국산업규격(KS), 일본공업규격(JIS) 인증

높은 임금수준, 자유로운 휴가 사용, 비정규직 제로 등의 내용에서 알 수 있듯, 조선선재주식회사는 양적 성장에서 얻어진 열매를 일-생활 균형, 안정적 고용의 형태로 직원들과 함께 나누고 있다.实로 그들의 미래가 더 기대되는 이유다.

조선선재주식회사는 사업영역의 특성상 조선해양, 자동차, 건설 등 전방산업의 경기 변동에 민감한 편이다. 그러나 최근 몇 년간 조선업과 건설 분야의 불황, 자동차 산업의 급변하는 시장 환경 등으로 인해 미래가 불투명한 측면이 상존하는 것이 사실이다. 외적 환경에서 비롯된 위협 요인을 극복할 수 있는 힘은 내부로부터 나온다. 기업의 근본이 되는 사람에 대한 투자는 아무리 강조해도 지나치지 않을 것이다. 그런 면에서 조선선재주식회사는 외부 환경의 불확실성에서 비롯된 어떤 위기도 극복할 힘을 가진 것으로 보인다.

외형에 치중하지 않고 기본으로 돌아가 튼튼하게 내실을 다지는 조선선재주식회사의 모습을 엿볼 수 있는 또 하나가 재무구조다. 유동자산이 1,000억 원에 이르며 그중 현금성 유동자산이 800억 원 가량을 차지한다. 탄탄한 기술력과 시장점유율을 바탕으로 안정적인 재무구조를 갖춘 저평가 우량 기업으로 손꼽힌다.

사를 최우선으로 생각하며 소통과 화합으로 미래를 열어가는 조선선재주식회사. 오랜 역사에 안주하지 않고 내일을 준비하는 기업, 조선선재주식회사. 100년 기업을 향해 달려가는 조선선재주식회사가 한 세기를 뛰어 넘어 더 오래, 더 멀리 달려 나가기를 응원한다.

젊은 기업문화가 기업성장의 밑바탕이 되다 (주)세일금형

- 회사명 (주)세일금형
- 주소 광주광역시 광산구 하남산단8번로 100-14
- 대표전화 062)959-5311
- 홈페이지 www.seail.kr
- 주요사업분야 금형제작



기술력으로 승부하다

2001년 설립된 (주)세일금형은 설립 이후 20여 년간 지속적으로 금형 제작에만 전념해 온 금형 전문 기업이다. 냉장고, 세탁기, 오븐, 에어컨 등 가전 제품용 프레스 금형 제작을 중심으로 자동차 부품, IT부품, 모바일 부품 등을 위한 금형 제작을 진행하고 있다. 설립 초기 삼성전자 2차 협력사로 사업을 진행해 오던 (주)세일금형은 기술력을 인정받아 2010년 1차 협력사로 지정되었으며, 이후 지속적인 성장을 거듭하고 있다.

(주) 세일금형은 복합금형 구조해석 및 유동해석 기술, 공정제어기술, 정밀 가공기술, 3차원 정밀 측정기술 등의 금형 관련 기술적 강점을 바탕으로 금형 제조뿐 아니라 금형 설계변경, 금형 수리까지 종합적인 서비스를 제공하고 있다. 현재 베트남, 아르헨티나, 미국, 중국, 태국 등에 제품들을 수출하고 있으며, 해외수출이 전체 매출의 60~70%를 차지할 정도로 우수한 기술력을 세계 곳곳에 알리고 있다.



(주)세일금형은 꾸준하게 복리후생을 강화해
젊고 활력 넘치는 기업문화를 만들었다.

급성장의 과정에서 복리후생 강화

(주)세일금형은 최근 2~3년간 급성장을 이뤄냈다. 80억 원 내외의 연매출이 140억 원대로 늘어났다. 두 배 가까이 매출 규모가 늘어나면서 채용 규모도 늘어날 수밖에 없었는데 이런 상황이 복리후생을 강화하는 계기가 됐다.

“저희뿐만 아니라 많은 금형 기업들, 더 크게는 뿌리 기업들이 안고 있는 가장 큰 고민 중 하나가 신규 인력 채용일 것입니다. 어느 정도 기술을 보유한 경력 직원은 물론, 20대 초반의 신입 직원을 뽑는 것 역시 쉽지가 않습니다. 채용해도 이직률이 높은 편이고요. 회사가 급성장해 나가는 과정 중에서 가장 중요한 것이 사람이라고 생각합니다. 그래서 어떻게 하면 좋은 인력들을 확보할 수 있을까 하는 것에 대해 많은 고민을 하기 시작했습니다.”

서울에서 오랜 기간 동안 직장생활을 하다 광주에 있는 (주)세일금형에 합류한 지 3년 가량 된 강길원 전무는 회사가 성장하기 위해 가장 중요한 요소가 사람과 기술이라고 역설한다.

전반적인 경영관리, 총무 등을 담당하고 있는 강길원 전무는 좋은 인력을 확보하기 위해 청년들이 꿈과 비전을 가질 수 있는 기업문화를 만들기 위해 노력하고 있다.

“금형업계 특성상 경력 직원들을 뽑기는 상당히 힘듭니다. 가능성 있는 젊은 직원들을 채용해 회사의 성장과 함께 커나가는 것이 가장 바람직한 방향이라고 생각해서 젊은 직원들이 메리트를 느낄 만한 복리후생 제도를 확립하기 위해 노력하고 있습니다.”

(주)세일금형은 개선제안제도를 통해 우수 아이디어를 제안한 직원들을 대상으로 표창을 실시하고 있다. 또한 파격적인 승진체계를 통해 나이나 근무연수와 상관없이 우수한 실력을 갖춘 직원들이 획기적으로 승진할 수 있는 제도를 운용해 젊은 직원들에게 동기를 부여하고 있다.



(주)세일금형은 개선제안제도와 함께 우수한 직원에게 표창을 주고 있다.



“우리 회사는요...”

복리후생 및 기업문화

- 우수 제안 포상 제도
- 일학습병행제
- 병역특례업체 지정
- 기숙사 운영 (사외 아파트 임대)
- 폴리텍대학 진학 지원
- 10년 장기근속자 부부동반 해외여행
- 청년내일채움공제 지원
- 임신부 단축 근로제도 및 육아휴직 제도
- 노사화합실 및 의사소통실 등 휴게시설

기업의 비전

- 고용우수기업 선정
- 광주시 명품강소기업 선정
- 벤처기업 인증
- 뿌리기술전문기업 지정
- 기술혁신형 중소기업 지정
- 산업안전재해율 16년간 Zero
- 고용노동부 강소기업 선정
- ISO14001, ISO9001 인증 취득
- 가족친화기업 인증 심사중

“보통 5년 정도를 근무해야 대리 직급으로 승진할 수 있는데 입사 1년 만에 대리로 승진한 사례처럼 기존 연공서열에 따른 승진체계를 개선해 젊은 직원들이 꿈과 희망을 갖고 일할 수 있는 분위기를 만들기 위해 노력하고 있습니다.”

우수한 젊은 직원 채용을 위해 특성화 고등학교 도제학제, 일학습병행제, 핵심인력 양성사업 제도 등에 적극적으로 참여했으며, 병역특례업체 지정을 마치기도 했다. 그 결과 최근 4~5년 동안 20대 젊은 직원의 비율이 50% 이상으로 급격하게 높아졌다.

“젊은 직원들의 비율이 높아지면서 기업문화가 젊고 활기차게 변했습니다. 젊은 직원들을 확보하기 위해 복리후생을 강화했고, 그 결과 좋은 직원들을 많이 채용할 수 있었습니다. 그렇게 입사한 우수한 젊은 직원들이 회사의 분위기를 좀 더 건강하고 활력 넘치게 바꿔 준 동시에 회사가 더 크게 성장해 나갈 수 있는 밑바탕이 되고 있습니다.”

복리후생을 강화해 채용을 늘리고, 입사한 젊은 직원들이 회사의 분위기를 바꾸고 회사가 성장해 나가는 원동력이 되며, 그렇게 성장한 회사는 다시 직원들의 행복한 삶을 위해 투자하는 모습. 아마도 지금 우리 뿌리기업들에게 가장 필요한 모범적 선순환 구조가 아닐까?

꾸준한 복리후생 강화를 통해 (주)세일금형이 얻을 수 있었던 것은 젊고 활력 넘치게 바뀐 기업문화뿐이 아니었다. 20% 이상이었던 이직률이 5% 미만으로 떨어졌으며, 이를 통해 장기적으로 기술력을 전수해 나갈 수 있게 됐다는 것이 어쩌면 더 큰 성과일 것이다.

이는 자연스럽게 기업의 경쟁력으로 이어져, 종합 금형서비스를 제공하고 4차 산업혁명 시대를 맞아 부품가공 분야로까지 진출하고자 하는 (주)세일금형의 성장의 원동력이 될 것으로 기대된다.

직원들의 저녁이 있는 삶을 위해 노력하다 (주)부영정공

- 회사명 (주)부영정공
- 주소 경기도 평택시 포승읍 석정로 140
- 대표전화 031)684-1700
- 홈페이지 www.byproto.co.kr
- 주요사업분야 자동차 시제품 제작



아시아 최대의 자동차 시제품 제작사, (주)부영정공

경기도 평택에 위치한 (주)부영정공은 금형, 소성가공, 용접 등 3개 분야의 뿌리기술을 토대로 자동차 차체 시작부품, 판넬을 전문적으로 개발, 생산하는 업체로 1986년 설립됐다. 설립 초기 기아자동차와 대우자동차 시제품 제작 및 납품을 시작으로 지난 30여 년간 꾸준히 기술개발과 마케팅 확대에 전념해 온 결과 현재 독일, 미국 등 선진 시장뿐 아니라 중국, 브라질, 인도, 터키 등 신중 시장 개척을 함께 진행하며 전 세계 17개 국의 해외 완성차 업체에 시작부품 및 판넬 등을 수출하고 있다.

보편적으로 자동차는 신차 출시 2년 전부터 디자인 및 설계를 진행하는데, 정교하게 설계된 도면 그대로 양산체제를 구축하기 위해서 여러 차례의 시제품 제작을 진행한다. 시제품 제작은 고도의 집중력을 요구하는 작업이다. 양산차 생산은 최적화된 생산을 위해 여러 공법을 적용하고 수정할 수 있지만 시제품 제작은 설계 도면을 100% 충실히 반영하면서도 단기간 내에 고품질의 제품을 성형해야 하기 때문이다. 자동차 1대에 들어가는 400여 개의 부품과 색상 및 바디를 생산하고 있는 (주)부영정공은 발주 후 2개월이라는 짧은 기간에 고품질의 시제품을 제작하는 것으로 정평이 나 있다. 이런 기술력이 (주)부영정공을 국내 최고를 넘어 아시아 최대의 자동차 시제품 제작사로 성장시킨 원천이었다.

평생 직장을 만들기 위한 노력

정보화로 촉진된 급변하는 사회 환경은 사람들의 '일'과 '직장'에 대한 인식을 상당 부분 변화시켰다. 평생직장이라는 개념은 점차 희미해져 가고 있다. 그런 면에서 (주)부영정공은 변화된 산업적 환경에 빠르게 대처하면서도 전통적 의미인 직장의 개념을 고스란히 보존하고 있는 회사이기도 하다. 20년 이상의 장기근속자가 전체 직원의 30% 이상을 차지하고 있으며, 10년 이상의 근속자가 절반이 넘는 (주)부영정공은 20대부터 70대 까지 다양한 연령대의 직원들이 공존하고 있다. 60세의 정년퇴직자를 1년씩 재계약을 통해 추가 근무시키는 (주)부영정공만의 독특한 인사제도로 인해 현재 (주)부영정공의 최선임자는 75세이다. 노련한 숙련공의 경험과 노하우를 새로운 젊은 세대에게 전수할 수 있기 때문에 촉적된 기술력이 고스란히 기업의 자산으로 남게 된다. 또한 평생 직장, 안정된 일터로서의 역할을 제공함으로써 모든 직원들이 보다 안정적인 마음으로 애착을 갖고 근무할 수 있는 배경이 된다.

이렇듯 오랜 경험을 축적하고 전수하는 일뿐 아니라 새로운 트렌드를 받아들이는데도 많은 노력을 기울인다. 2014년에는 창립 25주년을 맞아 전직원이 일본 나고야로 워크샵을 떠났다. 토요타 자동차를 방문해 자동차 산업의 최신 트렌드를 배우고 느낄 수 있는 자리를 마련한 것이다. 이 외에도 1년에 수 차례씩 국내외 자동차 관련 전시회에 참가해 최신 장비 및 가공 트렌드를 공부하며 4차 산업혁명 시대를 준비하고 있다. (주)부영정공은 3~4년 전부터 정부의 스마트공장 구축사업, 뿌리산업 자동화 첨단화 사업 등에 적극 참여해 작업 효율성 증대와 공정개선을 위한 투자를 아끼지 않고 있다. 이런 투자의 배경에는 직원들이 '저녁이 있는 삶'을 향유할 수 있도록 하겠다는 최정혁 대표이사의 의지가 담겨있다. 자동화, 첨단화의 과정 속에서 직원들이 단순반복적인 업무를 탈피해 다양한 공정 기술을 익히고 자신의 역량을 높이기를 바라는 마음이 담겨 있는 것이다.



"우리 회사는요"



복리후생 및 기업문화

- 국, 내외 워크샵 (2014년 일본 나고야, 2015년 제주도 등)
- 탁구장 및 체력단련장
- 청년내일채움공제 지원
- 우수제안 표창 제도 운영
- 10년 장기 근속상 포상
- 구내식당



기업의 비전

- 3,000만 불 수출의 탑 수상
- ISO9002, QS9000 인증
- ISO/TS 16949:2009 인증
- 경기도 유망중소기업 선정
- 인천광역시 유망중소기업 선정
- 병역특례업체 및 강소기업 선정
- 기술혁신형 중소기업, 경영혁신형 중소기업 인증

현재 연매출 300억 원 규모인 (주)부영정공의 목표는 월드클래스 3000이다. 월드클래스 3000은 정부가 성장의지와 잠재력을 갖춘 중소, 중견기업에게 기술지원, 시장개척, 인력확보, 자금지원, 컨설팅 등 패키지 집중지원을 통해 2020년까지 세계적인 기업 300개를 키우겠다는 프로젝트다. 연매출 400억 원에서 1조 원 사이의 중소, 중견기업을 대상으로 하고 있는 월드클래스 300 프로젝트에 2~3년 내에 선정되는 것을 목표로 삼고 있다.

(주)부영정공의 궁극적인 목표는 뿌리기업을 모태로 해서 전 세계에서 제일 유명한 시제품 제작업체로 성장하는 것이고, 그렇게 얻어진 결실을 모든 직원과 함께 나누는 것이다. (주)부영정공의 다양한 연령대의 모든 임직원들은 그 꿈을 향해 오늘도 묵묵히 땀을 흘린다.

30년간 한 길을 걸으며 꾸준하게 성장해 온 (주)부영정공이 더 큰 꿈을 향해 한 걸음씩 성장해 나가기를 응원한다.



언제나 젊은 기업

(주)영광YKMC

- 회사명 (주)영광YKMC
- 주소 충청남도 아산시 둔포면 아산밸리중앙로 161
- 대표전화 041)629-3911
- 홈페이지 www.ykmc.kr
- 주요사업분야 아노다이징



대한민국 1세대 아노다이징 전문기업

1989년 설립된 영광금속을 모태로, 지난 30여 년간 아노다이징 한 분야에만 전념해 온 (주)영광YKMC는 대한민국 1세대 아노다이징 전문기업이다. 설립 당시 전국에 20여 개에 불과했던 아노다이징 기업 수가 현재는 1,000여 개에 달할 만큼 국내 아노다이징 시장은 성장을 거듭해 왔는데, (주)영광YKMC 역시 시장 규모의 확대와 함께 급격한 성장을 거듭해 왔다. 3명의 인원과 작은 기계 한 대로 시작된 (주)영광YKMC는 2017년 기준 200여 명의 직원과 445억 원의 매출액을 기록하는 탄탄한 중소기업으로 성장했다. 외형적 성장 뿐 아니라, 내실을 다지는 노력에도 주력해 온 (주)영광YKMC는 원자재 구입에서 기계가공, 크리닝, 표면처리, 조립, 품질관리까지 진행할 수 있는 생산공정을 완비하고, 원스톱 토클 아노다이징 기업으로서의 위상을 다지고 있다. 아노다이징(Anodizing)이란 알루미늄 표면처리의 일종으로 표면 후처리가공 제품의 산화를 막고 제품의 내구성을 높이기 위해 알루미늄 제품 표면에 산화 피막을 형성하는 과정을 말한다. 반도체 제품, 전기전자 제품, 자동차 부품 등 다양한 분야에서 활용되고 있는 중요한 기술이다. 지속적인 연구개발을 통해 꾸준하게 기술력을 축적해 온 (주)영광YKMC는 양극 산화 및 아노다이징 관련 9개의 특허를 보유하고 있다.

30년 전통을 자랑하는 영광YKMC

(주)영광YKMC는 30년의 전통을 자랑하는 오래된 기업이지만, 동시에 젊음을 유지하는 기업으로도 유명하다. 제조업 분야 기업으로는 드물게 20~30대 직원의 비율이 80%를 차지할 뿐 아니라 여직원의 비율이 20% 정도를 차지할 만큼 젊음과 감수성을 유지하는 기업이다. 이에 따라 젊은 직원과 여성 직원에 초점을 맞춘 다양한 사내 복지를 자랑한다. 대표적인 것이 자녀장학금과 출산장려금이다. 자녀장학금 지원제도는 1년 근무 시마다 5%씩 적립해 자녀의 학비를 지원해 주는 제도인데, 가령 10년 근속 직원의 경우, 자녀의 수에 상관없이 학비의 50%를 회사에서 지원해 준다. 자녀장학금 지원제도와 함께 첫째, 둘째 자녀에게는 각각 100만원씩, 그리고 셋째 자녀에게는 1,000만원의 장려금을 지급하는 출산장려금 제도 역시 직원들로부터 큰 호응을 얻고 있다. 저출산의 늪에 빠진 대한민국 사회에 기업의 책임감 있는 행동이 어떻게 문제를 해결해 나갈 수 있는지를 제시한 모범적 사례로 손꼽힐 만하다.



(주)영광YKMC는 제조업 분야 기업으로는 드물게 20~30대 직원의 비율이 80% 가량을 차지한다.



“우리 회사는요...”

복리후생 및 기업문화

- 출산장려금 지원 (첫째, 둘째 100만 원 / 셋 째 1,000만 원)
- 자녀장학금 지원
- 구내식당 (대기업 계열사 위탁급식운영)
- 기숙사 운영 (여직원 기숙사는 아파트 임대)
- 병역특례업체 지정
- 일학습병행제 지정



기업의 비전

- 1,000만 불 수출의 탑 수상 (2016년), 2000만 불 수출의 탑 수상 (2017년)
- Main Biz, Inno Biz, 벤처기업 인증
- 우수기술연구센터 (ATC) 지정
- 인재육성형 중소기업 지정
- 뿌리기술 전문기업 지정
- 충청남도 유망중소기업 선정
- 글로벌강소기업 지정

“경기도 부천에서 작은 공장 하나로 시작한 회사가 20년 세월을 거치면서 큰 변화를 맞이했습니다. 2009년 현재 위치인 아산으로 공장을 신설, 이전하면서 제2의 창업이라고 할만큼 큰 변화를 맞이했습니다. 그 시기에 젊은 직원들을 많이 총원하면서 젊은 친구들을 위한 제도들을 많이 고민하고 시행하기 시작했습니다.”

창업자이자 대표이사로 (주)영광YKMC를 이끌고 있는 장관섭 대표이사는 현재 국내 5명 밖에 없는 표면처리 명장이다. (주)영광YKMC가 기술적으로 늘 새롭게 혁신을 추구할 수 있는 큰 배경이기도 하다. 자녀장학금과 출산장려금 외에도 (주)영광YKMC에서는 자체 기숙사를 운영 중에 있는데 특히 여직원들을 위해서는 아파트를 임대해 숙식을 지원하고 있다. 대기업 계열사의 케이터링 서비스를 통해 운영 중인 위탁급식서비스와 월 1회씩 실시하는 OJT(On-the Job Training) 교육 역시 젊은 직원들을 위한 세심한 배려의 일환이다.

“OJT, 직무교육하면 딱딱하고 지루한 교육으로 생각하기 쉽지만 저희의 OJT 교육은 젊은 직원들에게 실질적으로 도움이 될 만한 커리큘럼으로 진행하고 있습니다. 영어회화학습, 재테크 교육, 비즈니스 매너 코칭 등이 대표적인 예인데요, 젊은 직원들이 현재뿐 아니라 미래에도 좀 더 건실한 사회인으로서 성장해 나가기를 바라는 마음에서 지원제도를 마련했습니다.”

홈페이지를 통해 상시 채용을 진행 중인 (주)영광YKMC는 구미의 금오마이스터고와 연계해 매년 4명의 인원을 채용하고 있으며, 지역 내 아산전자기계고등학교와 연계해 일학습병행제를 운영하고 있다. 또한 병역특례업체로 지정돼 일하면서 병역을 마칠 수도 있다.

‘고객을 섬기고, 직원을 섬기자’는 사훈을 바탕으로 언제나 젊음을 유지하며 직원의 행복한 삶을 위해 노력하는 기업 (주)영광YKMC가 지금처럼 언제나 젊은 기업으로 꾸준히 성장해 나가기를 응원한다.

세계적 기술력을 자랑하는 히든 챔피언 (주)지엠

- 회사명 (주)지엠
- 주소 경기도 시흥시 엠티브이26로 58번길 5
- 대표전화 031)497-3311
- 홈페이지 www.gmeng.net
- 주요사업분야 진공챔버 제작



30년간 쌓아온 기술력

1991년 인천에서 작은 공장 하나로 시작된 (주)지엠은 지난 30년간 끊임없는 연구개발과 기술혁신을 통해 지속적으로 성장해 왔다. 정보통신시대의 핵심 분야인 CVD/OLED 생산설비의 주요 품목인 스테인레스 스틸 진공챔버 (Vacuum Chamber)를 전문으로 생산하는 (주)지엠은 대형 용접 구조물 가공이 가능한 다수의 대형 기공장비를 보유하고 진공챔버 제작을 위한 주요 공정인 제관·용접 분야, 특히 TIG(Tungsten Inert Gas) 용접 분야에서 세계 수준의 기술력을 보유하고 있다.

기계가공, 용접 제관 분야에서 30년간 기술력을 쌓아온 (주)지엠은 특히 디스플레이 장비 생산을 위한 진공챔버 제작에 있어 세계적인 기술력을 자랑하고 있다. (주)지엠은 상당 부분의 매출을 반도체 장비 및 서비스 분야 세계 1위 기업인 미국의 어플라이드 머티어리얼즈(Applied Materials)사로의 납품을 통해 기록하고 있을 만큼 그 기술력을 세계적으로 인정받고 있다.



(주)지엠은 디스플레이 챔버 제작분야에서 세계적인 기술력을 보유하고 있다.

(주)지엠의 전문 분야는 디스플레이 챔버 제작이다. 지속적으로 급격한 기술 혁신이 진행되고 있는 디스플레이 분야는 현재 10.5세대로 접어들었다. 디스플레이 시장이 급격하게 성장할 수 있었던 원인 중 하나는 유리 기판을 크게 생산할 수 있는 기술이 점점 발전했기 때문에 10.5세대 유리 기판 하나의 크기는 2.9미터 X 3.3미터에 이른다. 이렇게 디스플레이가 대형화하면서 디스플레이 생산을 위한 장비 역시 대형화되고 있다. 현재 (주)지엠에서 생산하고 있는 디스플레이 챔버 하나의 무게는 30톤 내외에 이른다. 이렇게 대형화된 설비를 생산하기 위해 중요한 것 중 하나가 생산공정에서 변형을 최소화하는 기술이다.

“디스플레이가 대형화하면서 디스플레이를 만드는 설비들 역시 대형화, 중량화 됐습니다. 이렇게 가공제품이 커지다 보니 설계도면 상의 모습 그대로 변형 없이 가공하는 기술이 중요하게 됐습니다. 저희는 오랜 기간 쌓아온 진공챔버 가공 및 용접 기술을 바탕으로 설계도면 상의 내용이 변형 없이 실제 완제품에 그대로 적용될 수 있는 노하우를 갖고 있습니다.” 김경운 대표이사의 말처럼 (주)지엠이 보유한 기술력은 디스플레이 시장의 성장과 맞물려 최근 몇 년간 급성장하는 원동력이 됐다.



급성장과 함께 직원들의 행복한 삶을 위한 기반을 마련하다

2017년도 (주)지엠의 연간매출액은 384억원으로 전년 대비 40% 가까이 성장했다. 이와 같은 급속한 성장은 최근 몇년간 연속적으로 이어졌으며 올해는 500억 원 이상의 매출을 기록할 것으로 예상된다. 이런 급성장 속에서 (주)지엠은 직원들의 복리후생을 강화했다.

“최근 몇 년간 연평균 30% 이상의 성장세를 기록했습니다. 디스플레이 업계의 호황과 맞물려 저희도 성장을 거듭했는데요. 공장을 100% 풀가동해도 수요를 맞추기 빠듯할 만큼 바쁘게 돌아갔습니다. 이렇게 일이 많아지다 보니 추가적인 인력 충원을 해야 했고, 직원들이 피로감을 느낄 수 있기 때문에 복리후생을 강화해야겠다는 필요성을 느꼈습니다.”

(주)지엠은 열심히 일하는 직원들이 좀 더 편하고 행복하게 일할 수 있는 여건을 마련하기 위한 다양한 노력들을 진행했다.



(주)지엠은 최근 3년간의 급성장 속에서 직원들의 복리후생을 강화했다.

“우리 회사는요...”



복리후생 및 기업문화

- 매출향상 장려금 및 품질향상 장려금
- 육아수당 및 출산장려금
- 전 직원 기업복지보장보험 가입
- 기숙사 운영
- 휴게실, 헬스장, 당구장, 탁구장 등 휴게시설



기업의 비전

- 경기도 유망 중소기업 선정
- 미래 선도 유망기업 선정
- 2,000만 불 수출의 탑 수상
- 기술혁신형 중소기업 지정
- 뿌리기업 확인 및 일하기 좋은 뿌리기업 선정
- 청년친화강소기업 지정(임금/일생활균형/고용안정 BEST 분야)
- ISO 14001, 9001 인증 획득
- 벤처기업 인증
- 청년 친화 강소기업 인증
- 인재육성형 중소기업 선정

운영의 투명성 확보를 위해 노사 각 3명으로 구성된 운영위원회에서 모든 자금관리와 집행계획을 관리할 계획이다.

이런 노력들을 통해 (주)지엠은 평균 이직률이 5%가 안 되는 일하기 좋은 뿌리 기업으로 거듭나고 있다. (주)지엠의 다양한 노력들이 지속적으로 이어져 직원들이 행복한 직장, 탄탄하게 성장해 나가는 기업으로 발전해 나가기를 기대한다.

“회사가 성장한 만큼 그 성과를 직원들과 공유하기 위해 지난 연말 상여금 형태 등으로 1인당 평균 자신의 연봉의 60% 정도를 지급했습니다. 열심히 일한 보람을 느낄 수 있도록 신경을 썼고요, 당구장, 휴게실, 체력단련실 등 직원들이 즐겁고 편안하게 쉴 수 있는 공간들을 마련했습니다.” (주)지엠의 세심함을 엿볼 수 있는 시설이 생산직 직원들을 위한 휴게실이다. 생산직 직원들은 짧은 시간을 쉬더라도 누워서 쉬는 것을 선호한다는 점을 고려해 휴게실을 온돌이 깔린 침상형 구조로 만들었다.

(주)지엠은 보다 체계적이고 지속적으로 사내 복지를 운영하기 위한 특별한 조직을 준비하고 있다. 올 상반기 출범을 앞두고 있는 사내복지기금 운영재단이다. 사내복지기금 운영재단은 매년 이익의 5%를 적립해 조성된 기금을 직원들의 복지 증진을 위해 활용할 계획이다.

행복한 가정, 즐거운 회사를 만들다

(주)코텍

- 회사명 (주)코텍
- 주소 경상남도 창원시 의창구 차룡로14번길 18
- 대표전화 055)295-9695
- 홈페이지 www.cotec.co.kr
- 주요사업분야 표면처리



종합 표면처리 전문업체, (주)코텍

(주)코텍의 사훈은 <행복한 가정, 즐거운 회사>다. 마산의 작은 공장 하나로 시작된 (주)코텍의 지난 30년은 직원들이 행복하게 일할 수 있는 직장을 만들기 위한 노력의 시간들이었다. (주)코텍은 경질 크롬도금, 양극산화피막(아노다이징), 켐밀, 전기아연도금, 무전해니켈 등 25여 가지의 우수한 품질의 표면처리 제품을 생산하는 종합 표면처리 전문업체로 성장했다. (주)코텍은 표면처리 기술을 통해 항공 관련 부품, 방위산업 관련 부품, 원자력 부품, 반도체 관련 부품 등을 생산하고 있다. 항공분야는 국내외 유수의 항공관련 기업 및 기관으로부터 승인받은 생산라인을 통해 항공우주 품질경영시스템(AS9100/ISO9001), 국제항공분야 특수공정인증(NADCAP)을 획득한 우수한 제품들을 생산하고 있으며, 방위산업분야에서는 국내 유일의 대구경 크롬내경도금이 가능한 설비를 구축하고 국방품질경영시스템(DQMS) 인증을 보유하고 있다. 특히 2004년 1월에 설립한 기술연구소를 통해 우주항공 및 방산 분야의 표면처리 신기술 개발, 표면처리 D-BASE 구축, 생산설비 및 무공해 환경설비를 구축하기 위한 스마트환경 조성에 적극적인 투자를 하고 있다.



(주)코텍은 2014년부터 전 직원과 가족들을 대상으로
‘행복한 가정, 즐거운 회사’를 주제로 공모전을 진행하고 있다.

행복한 가정, 즐거운 회사

(주)코텍은 적극적인 사회공헌 활동을 진행하고 있다. 2012년 대한적십자사 경남지사와 사회공헌협약을 맺고 연간 1,000만 원의 후원금을 지원하고 있을 뿐 아니라 직원들이 주축이 된 사내 봉사 동아리를 통해 직원들이 함께 참여하는 봉사활동을 진행하고 있다. 이와 함께 (주)코텍의 사훈인 <행복한 가정, 즐거운 회사>의 단면이 잘 드러나는 행사 중 하나가 <코텍 사진&동영상 공모전>이다. 2014년부터 시작된 공모전은 (주)코텍의 모든 직원과 가족들을 대상으로 진행된다. 특히 지난 해에는 <가족, 찬란한 순간>을 주제로 공모전을 진행해 전문가 못지 않은 수준급의 작품들을 선보였다.

이런 일련의 프로그램들을 관통하는 것은 가족, 그리고 사랑이다. 직장이 단순히 노동력을 제공하고 그에 상응하는 경제적 이익을 획득하는 곳이 아닌 구성원과 그 가족들 모두가 따뜻한 삶을 만들어 갈 수 있는 터전이 돼 주는 것. 그것이 (주)코텍이 사회공헌을 하고 직원과 가족이 참여하는 사진 공모전 등을 진행하는 이유다. 그리고 <행복한 가정, 즐거운 회사>라는 사훈을 현실로 만들어가는 노력이기도 하다.

감성과 소통이 기업경영의 핵심으로 떠오른 요즘, (주)코텍은 활발한 소통 속에 행복한 일터를 만들기 위해 부단한 노력을 지속하는 모범적인 기업

으로 손꼽을 만하다. (주)코텍은 본사와 팔용 공장을 비롯한 사천, 성주공장, 기술연구소에 근무하는 400여 명의 직원들이 스포츠, 영화, 레저, 독서, 산악회, 낚시 등 21개의 다양한 동호회를 만들어 활발하게 활동하는 것으로 유명하다. 사내동호회에 대한 회사 차원의 적극적인 뒷받침은 지난 1995년부터 시작됐다. 직원들 간의 활발한 소통, 활력 넘치는 여가 생활, 원활한 일-가정 양립이 기업발전의 원동력이 된다는 믿음이 있었기에 가능한 일이었다. (주)코텍의 모든 직원은 1명당 3개의 동호회에 가입할 수 있으며, 15명 이상이 가입된 동호회에 월 운영비로 1인당 1만원의 동호회 지원금을 지원하고 있다. 동호회 활동 지원 외에도 다양한 문화비(공연 및 수강) 지원, 도서구입비 지원, 단체 영화관람, 독서활동 지원 등 다양한 직원복지제도를 시행하고 있다. 내실 있는 지원 활동으로 직원 간의 소통은 크게 증대됐으며, 이직률은 현격하게 낮아졌다. 그리고 이런 노력들을 인정받아 여성가족부의 <가족친화 우수기업>, 산업통상자원부의 <일하기 좋은 뿌리기업>으로 선정됐다.

(주)코텍의 복리후생을 위한 노력들은 점차 체계적이고 전방위적으로 이어지고 있다. 생활안정 지원, 문화활동 지원, 건강 및 노후대비 활동, 조직 활성화 활동 지원의 네 가지 큰 범주에서 장기근속자 포상, 자기계발 활

“우리 회사는요...”

복리후생 및 기업문화

- 자녀 보육 양육수당 지원
- 문화활동, 도서구입비 지원
- 주택 구입 및 임차 자금 대부

- 장기 근속자 국내외 여행 지원 및 포상
- 동호회 활동 지원

기업의 비전

- SQ 인증
- NADCAP 인증
- 글로벌 선도기업 지정
- 기술혁신형 중소기업, 경영혁신형 중소기업 인증
- 국방품질경영시스템인증
- 뿌리기술 전문기업 지정
- AS9100 / ISO9002 인증
- LIG NEX1 특수공정 인증
- 창원형 강소기업 지정
- 경남형 기업트랙사업 대표기업 선정

동 지원 등 직원들에 대한 지원뿐 아니라 자녀학자금 지원, 자녀 보육 양육 수당 지원 등 가족의 행복을 위한 다양한 지원활동을 전개하고 있다. 이 모든 것이 <행복한 가정, 즐거운 회사>라는 사훈을 현실 속에서 구현해 내기 위한 노력들이다.

고객만족 경영, 직원만족 경영, 최고품질 경영의 실천을 통해 세계 최고의 기술과 품질을 갖춘 초일류 표면처리 기업으로 도약하겠다는 비전과 함께 오늘도 묵묵히 기술개발에 전념하고 있는 건강한 기업.

그 밑바탕에는 사람을 최우선으로 생각하고 소통 속에서 행복한 일터를 만들겠다는 휴머니즘이 깔려 있다. 따뜻하고 건강한 기업 (주)코텍이 현재의 따뜻함을 소중하게 간직한 채 지속적으로 성장해 나아가기를 기대한다.



사람에 대한 투자를 통해 미래를 준비하다

(주)세림티앤디

- 회사명 (주)세림티앤디
- 주소 충청남도 천안시 동남구 병천면 총절로 1946
- 대표전화 041)582-6383
- 홈페이지 www.serimtnd.kr
- 주요사업분야 냉간단조를 이용한 자동차 부품, 산업 부품



기술력으로 승부하다

(주)세림티앤디는 냉간단조 기술을 기반으로 자동차 부품, 산업용 부품 및 건설 부품 등을 전문적으로 생산하고 있는 소성가공 분야 뿌리기업이다. 금속공학을 전공하고 자동차 부품 회사에서 오랜 경험을 쌓은 김창동 대표이사가 지난 2000년 설립한 (주)세림티앤디는 설립 초기 열간단조를 이용한 자동차 부품 생산을 통해 기술력을 축적한 뒤, 지속적인 기술개발과 사업영역 확대를 통해 현재는 냉간단조를 이용한 자동차 부품, 산업용 부품 및 건설용 부품, 공구 부품 등 다양한 제품을 생산하고 있다. 지난 20여 년간 꾸준하게 성장해 현재 연매출 100억 원 규모의 기업으로 성장한 (주)세림티앤디는 ISO9001인증, TS16949인증, SQ인증 등을 통해 기술력을 대외적으로 공인받았으며, 벤처기업, 기술혁신형 중소기업 (INNO-Biz), 경영혁신형 중소기업(MAIN-Biz)등에 지정되어 경영의 안정성과 미래 성장성을 인정받았다.

(주)세림티앤디의 가장 큰 강점은 기술력에 있다. 단조기술 관련 16건의 특허를 보유하고 있으며, 현재 9건을 출원 중에 있다. “저희 같은 뿌리기업이 지속적으로 성장하기 위해 가장 기본적인 것이 기술력이라고 생각합니다. 기술에 대한 투자는 아끼지 않으려고 노력하고 있습니다.” 라는 엔지니어 출신인 김창동 대표이사의 말처럼 (주)세림티앤디는 지속적으로 적극적인 기술 투자에 매진하고 있다. 그것이 (주)세림티앤디가 기술강소기업, IP스타기업 등에 선정되며, 작지만 강한 기업, 내실 있는 탄탄한 기업으로 성장할 수 있었던 비결이다.





끊임없이 변화와 혁신을 추구하다

기술력 축적을 통해 내실을 다진 (주)세림티앤디는 더 나은 미래를 만들기 위해 사람에 대한 투자에 좀 더 깊은 관심을 가지기 시작했다.

“최근 들어 젊은 직원들의 채용을 늘리면서 그 친구들을 위한 다양한 복리후생을 고민하기 시작했습니다. 몇 년 전부터 관내에 위치한 공주대와 일학습병행제를 통해 직원

들이 일하면서 공부할 수 있는 환경을 만들었고, 병역특례업체로 지정돼 근무하면서 병역의무를 다할 수 있도록 했습니다. 고려대 세종캠퍼스와도 산학협력을 협의 중에 있

습니다. 항상 지역사회와 함께 하는 기업, 젊은 직원들이 좀 더 나은 내일을 만들 수 있는 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다.”

(주)세림티앤디는 정부정책과 연계한 일학습병행제, 병역 특례업체 제도 활용 뿐 아니라 다양한 프로그램을 통해 젊

고 활력 넘치는 기업문화를 만들기 위해 노력하고 있다. 청년내일채움공제에 가입해 젊은 직원들의 경제적 안정성을 뒷받침해 주고 있으며, 5~20년차의 장기근속자에게는 100만 원부터 1000만 원까지의 포상금 지급을 통해 장기 근속을 유도하고 있다.

청년내일채움공제는 청년근로자와 사업주 및 정부가 공동으로 적립한 공제금에 복리이자를 더해 2년 이상 장기 재직한 근로자에게 성과보상금 형태로 1,600여만 원의 만기 공제금을 지급하는 정책이다. (주)세림티앤디는 이 제도를 적극 활용해 젊은 직원들에게 실질적인 경제적 뒷받침을 하고 있다.

국가정책을 활용한 지원, 경제적인 지원 뿐 아니라 (주)세림티앤디에서 노력하고 있는 부분은 젊은 기업문화를 만드는 것이다.

“직원들의 역량 강화 및 동기부여를 위해 제안 성과수당을 상시 운영 중에 있습니다. 우수 개선 아이디어를 제안한 직원들에게 매월 표창과 함께 성과급을 지급하고 있으며, 연말에는 제안 우수 아이디어 중 최우수 아이디어를 선정해 포상을 하고 있습니다.”

우수 제안 표창은 동기 부여 효과와 주인의식을 높이는 계기가 됐다. 또한 산악회와 사내 밴드 등 다양한 동호회 지원을 통해 더 즐겁고 활기찬 분위기를 조성하기 위해 노력했다. 이런 노력들을 통해 더 젊은 기업, 활력 넘치는 기업 문화를 만들수 있었다.

“우리 회사는요...”

복리후생 및 기업문화

- 우수 제안 포상 제도
- 병역특례업체 지정
- 체력단련장 및 음악실 등 휴게시설
- 기숙사 운영 (사내 기숙사 및 사외 아파트 임대)
- 청년내일채움공제 지원
- 일학습병행제
- 장기근속자 포상 (5/7/10/15/20년 100~1,000만 원)

기업의 비전

- ISO14001, ISO9001, TS16949 인증 취득
- 충청남도 유망중소기업 지정
- 경영혁신형 중소기업, 기술혁신형 중소기업 지정
- 벤처기업 인증
- IP스타기업 육성기업 선정
- 고용노동부 지정 강소기업 인증

사업영역 확대를 통해 더 큰 기업으로 성장

(주)세림티앤디는 그동안 단조공법을 통해 다양한 부품들을 생산해 왔지만 대부분이 단품 형태의 제품들이었다. 단품 생산을 통해 축적된 기술력과 노하우로 (주)세림티앤디는 자동차 동력전달 장치를 중심으로 복합제품(어셈블리 제품) 개발중에 있다. 이를 통해 2020년 이후에는 종합 자동차부품 메이커로 성장해 나간다는 비전을 설정하고 이를 달성하기 위해 노력해 나갈 것이다.

(주)세림티앤디는 지속적인 기술개발을 통해 작지만 강한 기업, 내실 있는 탄탄한 기업으로 성장해 왔다.



직원들의 행복이 기업 성장의 출발이다

한국오바라(주)

- 회사명 한국오바라(주)
- 주소 경기도 화성시 향남읍 발안공단로4길 97-23
- 대표전화 031)350-7000
- 홈페이지 www.obara.co.kr
- 주요사업분야 자동차 차체 용접기



자동차 차체 용접기 전문기업

한국오바라(주)는 자동차 차체 용접 관련 기기를 전문적으로 생산하고 있는 기업이다. 현재 국내에서 자동차 차체용 저항용접기를 만드는 회사는 세 군데 밖에 없는데 그중 선두를 달리고 있는 기업이 한국오바라 주식회사다. 모재에 압력을 가하고 전류를 흘려 열을 발생시킴으로써 접합부를 용융하는 스폟 웨딩 건(Spot Welding Gun)을 비롯해 트랜스포머, 타이머 등 자동차 차체 용접을 위한 다양한 제품들을 생산하고 있는 한국오바라(주)는 1987년 설립 이후 자동차 차체용 저항용접 관련 제품 개발에만 전념해왔다. 30년 넘게 저항용접 기기 분야에만 전념해 온 한국오바라(주)는 2012년 천만 불 수출의 탑수상, 연매출 800억 원대를 기록하는 단단한 기업으로 성장했다.

한국오바라(주)는 다양한 복리후생 제도와 함께 수준급의 고용여건을 제공하고 있다.





한국오바라(주)는 직원들의 행복이 기업성장의 출발점이라는 믿음으로 더 쾌적한 근무환경 조성을 위해 노력하고 있다.



다양한 복리후생제도와 각종 편의시설

경기도 화성에 위치한 한국오바라(주)의 공장 풍경은 여느 제조업체의 그 것과는 사뭇 다르다. 탁구장을 비롯한 스포츠 시설과 감성적인 느낌의 카페, 세련된 인테리어까지 마치 자유분방한 분위기의 해외 IT기업의 사무실에 와 있는 듯한 느낌이다. 점심시간을 이용해 직원들끼리 즐거운 스포츠 활동을 즐기는 일상적인 모습과 함께 직원들의 유대관계는 더욱 깊어진다.

“10대부터 30대까지의 젊은 직원의 비율이 70% 정도입니다. 젊은 직원들의 사기를 높이는 것이 궁극적으로는 생산성 향상으로 이어진다는 믿음으로 다양한 복지혜택과 시설 등을 마련했습니다.”

경영지원팀 김경일 과장의 말처럼 전체 250여 명의 직원 중 젊은 직원이 70% 가량을 차지하는 기업특성에 맞춰 한국오바라(주)는 다양한 복리후생 제도를 운영 중에 있다. 배우자 및 자녀 포함 입원실비보험 지원, 법인 소유 휴양시설 이용, 다양한 동호회 활동 지원, 휴대폰 무한요금제 지원, 모범사원 해외연수 등이 젊은 직원들을 위한 제도들이다.

“다양한 복리후생 제도와 함께 젊은 직원들에게 특히 인기가 높은 것은 수준 높은 휴게 공간인 OK Zone 카페입니다. 회사가 지원하고 외부 전문

업체가 위탁 운영하는 카페인데요, 바리스트가 직접 블랜딩한 수준 높은 커피를 제공하고 있어서 젊은 직원들로부터 좋은 반응을 얻고 있는 시설입니다. 이 외에도 화장실에 전체적으로 비데를 설치하고 제조업계 최고 수준의 식단을 자랑하는 구내식당 등 작은 부분까지 신경을 쓴 복리후생을 통해 젊은 직원들이 좀 더 높은 만족도를 갖고 근무할 수 있는 환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다.”

다양한 제도 및 시설과 함께 연말 인센티브 역시 직원들의 사기를 높이는 큰 요인 중 하나다. 한국오바라(주)는 영업이익의 일부를 인센티브로 지급하고 있다.

세심한 부분까지 배려한 다양한 복리후생 제도, 적절한 금전적 보상, 세련되고 아늑한 시설이 맞물려 젊은 직원들의 높은 직무만족도를 이끌어내고 있는 한국오바라 주식회사. 그 안에는 직원들의 행복이 기업 성장의 밑바탕이라는 믿음이 있다. 이런 믿음을 바탕으로 연평균 10% 이상의 성장세를 기록하고 있는 한국오바라(주)는 더 넓은 세상, 더 큰 미래를 꿈꾸고 있다.

“우리 회사는요...”

복리후생 및 기업문화



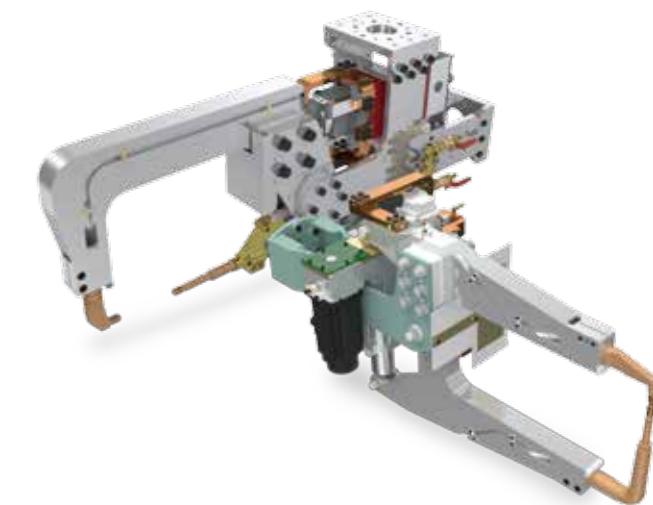
- 배우자 및 자녀 포함 입원실비보험 지원
- 구내식당 (제조업계 최고 수준의 식단)
- 사내 카페 운영
- 모범사원 해외연수

- 법인휴양시설(리조트) 임직원 이용
- 기숙사 운영
- 휴대폰 무한요금제 지원
- 연말 인센티브

기업의 비전

- ISO9001 품질경영시스템 인증 취득
- CE 유럽연합 판매 인증
- 경기도 여성고용 우수기업 선정
- 경기도 유망중소기업 선정

- 1,000만 불 수출의 탑 수상
- 고용노동부 지정 강소기업 인증
- 뿌리기술 전문기업 지정



“저항용접 분야에서 30년 동안 축적된 노하우와 기술을 바탕으로 자동차 차체 뿐 아니라 다양한 분야에 접목해 연관산업에 적용하는 선행기술을 개발하고 있습니다. 전기, 전자 제품이나 초음파 분야 등에 저희의 기술을 접목할 계획인데요, 사업 영역을 확대하고 미래를 준비하는 차원에서 막바지 기술개발이 진행 중에 있습니다.”

오바라(OBARA) 그룹은 일본과 한국을 비롯해, 유럽과 미국, 동남아시아 등 전세계적인 네트워크를 구축하고 있다. 이런 글로벌 네트워크를 바탕으로 30년간 쌓아온 자동차 차체용 저항용접 기기뿐 아니라 다양한 제품들을 개발해 희망찬 미래를 꿈꾸고 있는 한국오바라 주식회사!

그들의 큰 꿈이 힘차게 영글어 나가기를 응원한다.

가족 같은 분위기의 따뜻한 회사

인성엔프라(주)

- 회사명 인성엔프라(주)
- 주소 인천광역시 서구 가정로 58번길 24
- 대표전화 032)576-8321
- 홈페이지 www.insungenpla.co.kr
- 주요사업분야 초정밀 엔지니어링 플라스틱 금형 제작 및 사출,
LED조명



초정밀 금형 및 사출 분야 우량기업

1999년 설립돼 20여 년의 역사를 자랑하는 인성엔프라(주)는 초정밀금형 설계 제작 및 공정기술을 바탕으로 자동차 부품인 베어링용 플라스틱 케이지를 비롯해, 조광학렌즈 헤드 브루스터, 폰카메라 모듈 및 휴대폰용 초소형 정밀부품 등을 생산하고 있는 작지만 탄탄한 기업이다. 국가 주력사업군인 자동차, 디스플레이, 휴대폰 및 가전 분야에서 사용되는 초정밀 제품들을 제공하고 있는 인성엔프라(주)는 국내 부품산업 발전 및 국산화에 기여하고 있다. 최근에는 LED 분야에 진출해 형광등, 컴팩트 램프, MR 등 특화된 조명을 개발하는 등 환경친화적인 제품들도 생산하고 있다.

인성엔프라(주)의 사업영역은 크게 금형사업, 성형사업, 광학사업, LED 사업의 네 가지 사업부문으로 나뉜다. 인성엔프라(주)의 근간을 이루는 금형사업부문에서는 정밀가공을 위한 최신식 CAD/CAM시스템과 3D 디자인 시스템을 기반으로 정밀성 및 효율성을 극대화한 초정밀 금형 제품들을 생산하고 있다. 특히 유압실린더, 초소형 모터 등 엑츄에이터의 활용을 통해 신개념의 금형 개발에 최선을 다하고 있다.

자동차 및 산업용 정밀 소재 부품 전문기업 인성엔프라(주)는
미래 신성장 사업으로의 확장을 통해 글로벌 기업으로 도약하고 있다.



성형사업부문은 축적된 정밀사출 기술을 바탕으로 국내 최고 수준의 정밀 엔지니어링 플라스틱 성형 제품을 생산하고 있다. 주요 생산제품은 베어링용 플라스틱 케이지, 디지털 광학 렌즈 허더, 폰카메라용 초소형 모듈 부품 등이며, 전 공정 자동화 시스템 도입을 통해 생산되는 인성엔프라(주)의 정밀 사출 제품들은 디지털 기기, 전자, 전기, 자동차 분야에 적용되고 있다.

인성엔프라(주)의 기술력이 집약된 광학사업부문에서는 광학부품, 광학 시스템 조립 및 광소자 사업 시장을 주요 마켓으로 제품 개발 및 생산을 진행하고 있다. 반도체 공정 프로세스를 적용한 고정도의 정밀 광부품 개발 및 생산을 통해 기존 광학사업 분야와 차별화된 기술력을 자랑하는 인성엔프라(주)는 광학과 반도체 공정을 접목한 새로운 시장을 개척하고 있다.

인성엔프라(주)의 신성장동력이라고 할 수 있는 LED 사업부문은 인성엔프라(주)에서 자체 개발한 PMMA 신소재 기반의 LED용 면발광 비구면 광학렌즈를 통해 LED의 빛을 2 배 이상 확산할 수 있는 기술을 바탕으로 한 다양한 제품들을 선보이고 있다. 특히 인성엔프라(주)에서는 지난 2016년 국내 최초로 음성 인식 LED 조명기구를 개발해 화제를 불러 일으켰다. 음성인식 솔루션이 내장된 LED 조명은 인공지능과 스마트기술, 사물인터넷 등으로 대표되는 4차 산업혁명 시대에 대비하는 미래형 제품으로 향후 다양한 분야에 접목될 것으로 기대된다. 인성엔프라(주)는 이러한 LED 분야 자체 기술력을에 힘입어 인천시청 및 전북도청, 인천서구청 등 관공서를 중심으로 제품을 공급하고 있다.



“우리 회사는요...”

복리후생 및 기업문화

- 구내식당 운영
- 체력단련장 운영
- 장기 근속자 및 모범사원 포상
- 성과금 지급
- 병역특례업체 지정

기업의 비전

- 산업융합 선도기업 선정
- 인천광역시 'VISION' 기업 선정
- 글로벌 조달전문기업 선정
- ISO/TS 16949, ISO 14001 ·2004 인증
- Q-9000 품질시스템 인증
- 300만불 수출의 탑 수상
- 수출유망중소기업 지정
- 청년친화 강소기업 인증
- 부품소재 전문기업 지정
- 글로벌 시장개척 전문기업 지정
- SQ 인증

글로벌 시대를 준비하다

인성엔프라(주)는 인천광역시에 위치한 본사에 90명, 중국 상하이 법인에 30명 등 총 120여 명의 직원이 근무하고 있다. 초정밀 금형 및 사출 기술과 새롭게 접목한 LED제품 생산기술 등을 바탕으로 꾸준하게 성장하는 기업이다.

꾸준함의 밑바탕에는 회사와 함께 끈끈하게 맺어진 우수 기술인력들이 있다. 각 사업부별로 10년 이상 근속을 자랑하는 기술인력들이 포진해 지속적인 기술개발을 이끌고 있다. 설립 초기부터 가족과 같은 끈끈한 정을 바탕으로 감성경영을 지속해 온 인성엔프라(주)는 사람에 대한 투자를 아끼지 않는다. 모든 직원이 보다 쾌적하고 안전한 환경 속에서 근무할 수 있도록 엄격한 3정 5S 활동을 통해 청정한 생산라인 유지에 힘쓰고 있으며, 무엇보다 제조업 분야 최고 수준의 성과급 제도를 통해 직원들이 정서적인 안정감을 갖고 근무할 수 있도록 힘쓰고 있다.

현재 연매출 300억 원 규모의 자동차 및 산업용 정밀 소재 부품 전문기업 인성엔프라(주)는 현재 진행 중인 사업뿐 아니라 신소재, 태양열 등 미래 신성장 사업으로의 확장을 통해 2020년 2,000억 원 매출을 달성하겠다는 목표를 향해 달려가고 있다. 작지만 알찬 기업 인성엔프라(주)가 비전2020을 완수하고 대한민국 대표 중소기업으로 성장해 나가기를 기대한다.

일하기 좋은
뿌리기업

발행처 국가뿌리산업진흥센터
주소 서울시 강남구 테헤란로 322 한신 인터빌리 24 서관 19층
전화번호 02-2183-1600
홈페이지 www.kpic.re.kr
제작 (주)에디썸
인쇄 (주)브로스커뮤니케이션디자인
발행일 2018년 4월 11일